

エンジン株式会社次世代法行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日まで
2. 内容

目標1：従業員重視し、働きやすい環境にする。

<対策>

●令和7年度～

- ①社員の年収を増やす
- ②有給休暇所得率 75%以上
- ③社員同士の食事会で組織内のコミュニケーションを活性化
- ④適性検査を活用してメンタルヘルス対策、ハラスメント対策を推進する。
- ⑤カスハラ、クレーマー等から全社対応で従業員を守る。

目標2：地域貢献活動で社会との調和を大切にする。

<対策>

●令和7年 ～

- ①SDGS を事業活動の指針とする。事業・経営はもちろん、地域とともに汗を流し、地域社会の課題解決を行う。
- ②インフラを担うエネルギー事業者として、保安の確保と安定供給を行う。
- ③レジリエンス認証を継続し、防災にて一点突破していく。自社のBCPのみならず、BCP 関連サービスを行うことで、地域の防災力を上げる。
- ④女性総合職の採用・登用を積極的に行い女性管理職育成に向けて、本人と会社が協力して仕組みを作り上げていく。